

**Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki**  
**ul. Warszawska 24**  
**31-155 Kraków**

## **WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn. **Utrzymanie czystości w budynkach i na terenie Politechniki Krakowskiej w Krakowie - Al. Jana Pawła II 37, ul. Kamienna 17, ul. Skarżyńskiego 1,7,9.** Znak sprawy KA-2/088/2023.

Zamawiający, działając na podstawie art. 135 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 1605 ze zm.), udostępnia poniżej treść zapytań do Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej "SWZ") wraz z wyjaśnieniami:

### **Pytania z dnia 06.09.2023 r. wraz z odpowiedziami.**

#### **Pytanie nr 1:**

Proszę o podanie budżetu jaki Zamawiający zamierza przeznaczyć na realizację zamówienia.

#### **Odpowiedź:**

Kwota przeznaczona na realizację zamówienia wynosi 7 347 300,00 zł.

#### **Pytanie nr 2:**

Gdzie można zlewać brudną wodę powstałą podczas mycia powierzchni?

#### **Odpowiedź:**

Brudną wodę powstałą podczas mycia powierzchni można wlewać do kanalizacji.

#### **Pytanie nr 3:**

Czy Zamawiający przewiduje w trakcie trwania usługi remonty w budynkach objętych usługą? Jeżeli tak to proszę o podanie terminu ich przeprowadzenia, nazwy obiektu i metrażu na którym będzie prowadzony remont.

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający w okresie 01.09.2023 – 31.08.2026 planuje przeprowadzanie remontów/inwestycji na istniejących budynkach PK, zgodnie z harmonogramami wynikającymi z zatwierdzonych planów: remontowego oraz inwestycyjnego na dany rok budżetowy.

#### **Pytanie nr 4:**

Proszę o podanie ilości osób zatrudnionych na obiektach.

#### **Odpowiedź:**

Na Politechnice Krakowskiej zatrudnionych jest prawie 2000 pracowników. Powyżej

---

wymienione osoby przebywają na wszystkich kampusach PK. Zamawiający nie ma możliwości podania ilości osób przebywających codziennie w poszczególnych budynkach.

**Pytanie nr 5:**

Proszę o podanie średniej miesięcznej ilości studentów uczęszczających w zajęciach.

**Odpowiedź:**

Na Politechnice Krakowskiej studiuje ponad 12 200 studentów. Zajęcia częściowo odbywają się w formie zdalnej, plan zajęć jest zmienny, ilość studentów w grupach również jest różnorodna. W związku z powyższym Zamawiający nie ma możliwości podania ilości osób przebywających codziennie w poszczególnych budynkach. Studenci mają zajęcia na kampusie przy ul. Warszawskiej, Al. Jana Pawła II oraz ul. Podchorążych.

**Pytanie nr 6:**

Proszę o podanie ilości osłon lamp oświetleniowych podlegających myciu.

**Odpowiedź:**

Ilość osłon lamp oświetleniowych to ok. 190 szt.

**Pytanie nr 7:**

Czy Zamawiający zapewni osobę z uprawnieniami która wyłączy zasilanie elektryczne podczas wykonywania usługi mycia osłon lamp oświetleniowych? Istnieje ryzyko porażenia prądem.

**Odpowiedź:**

Zamawiający zapewni osobę z niezbędnymi uprawnieniami.

**Pytanie nr 8:**

Czy Zamawiający zapewni osobę z uprawnieniami do zdejmowania osłon lamp oświetleniowych które podlegają usłudze mycia?

**Odpowiedź:**

Zamawiający zapewni osobę z niezbędnymi uprawnieniami.

**Pytanie nr 9:**

Jeżeli Wykonawca nie zapewni osoby z uprawnieniami do zdejmowania opraw lamp oświetleniowych to czy tą usługę można wykonać bez ich zdejmowania przecierając je na sucho?

**Odpowiedź:**

Nie, usługę należy wykonać zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia.

**Pytanie nr 10:**

Proszę o podanie metraży podłóg podlegających okresowemu czyszczeniu 1 x na rok.

**Odpowiedź:**

Wszelkie niezbędne dane zawiera SWZ ( OPZ wraz załącznikami).

**Pytanie nr 11:**

Proszę o podanie ilości mebli tapicerowanych podlegających czyszczeniu.

**Odpowiedź:**

Ilość mebli tapicerowanych to ok. 1380 szt.

---

**Pytanie nr 12:**

Proszę o podanie ilości w m<sup>2</sup> wykładzin dywanowych, chodników, dywanów podlegających mechanicznemu czyszczeniu.

**Odpowiedź:**

Ilość m<sup>2</sup> wynosi ok. 1100 m<sup>2</sup>.

**Pytanie nr 13:**

Czy przy wykonywaniu usług podlegających :

" okresowemu czyszczeniu podłóg 1 x na rok,

" na położeniu powłoki akrylowej 2x na rok

" mechanicznego czyszczenia wykładzin dywanowych, chodników, dywanów podlegających mechanicznemu czyszczeniu

należy wynosić meble z pomieszczeń? Jeżeli tak to czy Zamawiający zapewni osoby do wyniesienia mebli?

**Odpowiedź:**

Nie trzeba wynosić mebli.

**Pytanie nr 14:**

Czy w przypadku zwolnień lekarskich, urlopów pracowników zatrudnionych w formie umowy o pracę, Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób zastępujących tych pracowników w innej formie niż umowa o pracę?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia osób zastępujących pracowników nieobecnych w innej formie niż umowa o pracę.

**Pytanie nr 15:**

Czy przy badaniu rażąco niskiej ceny oferty Zamawiając będzie akceptował kosztorys w oparciu o minimalne wynagrodzenie obowiązujące od lipca 2023r?

**Odpowiedź:**

Jeżeli do dnia składania ofert wysokość wynagrodzenia minimalnego w 2024 r. nie będzie znana (publikacja obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” o wysokości wynagrodzenia minimalnego na rok 2024 r.), to Zamawiający przy badaniu rażąco niskiej ceny będzie akceptował kosztorys w oparciu o minimalne wynagrodzenie obowiązujące od lipca 2023r.

**Pytanie nr 16:**

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o modyfikację postanowień SWZ par 12 pkt 1 d)

**Odpowiedź:**

W SWZ nie ma par. 12 pkt. 1 d).

**Pytanie nr 17:**

Czy od stycznia 2024r można będzie ubiegać się o waloryzację płacową?

**Odpowiedź:**

Waloryzacja wynagrodzenia uregulowana zgodnie z art. 436 pkt 4 ustawy PZP będzie miała zastosowanie do zmian w wprowadzonych w realizacji umowy, o których wiedzy co, do których pewności nie ma wykonawca w dniu składania ofert. Jeżeli do dnia składania ofert wysokość wynagrodzenia minimalnego w 2024 r. będzie znana (publikacja obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” o wysokości wynagrodzenia minimalnego na

---

rok 2024 r., najpóźniej do 15 września danego roku), to Wykonawca winien w kalkulować zmiany wynagrodzenia minimalnego w cenie ofertowej (wyrok KIO z 30 grudnia 2021 sygn. akt KIO 3620/21). Jeżeli do dnia składania ofert ww. obwieszczenie nie zostanie opublikowane, to Wykonawca może złożyć wniosek o waloryzację zgodnie z zapisami umowy.

**Pytanie nr 18:**

Zamawiający w paragrafie 12 zawarł zapis:

"d) podstawą do wystąpienia o zmianę wysokości wynagrodzenia jest zmiana miesięcznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w lit. b), w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego o więcej niż 4% punktów procentowych,

e) łączna maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia w efekcie zastosowania postanowień dotyczących w/w waloryzacji, nie może przekroczyć 12% wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w § 11 ust. 1 Umowy."

Prosimy o zmianę zapisu w pkt d, aby podstawą do wystąpienia o waloryzację była zmiana rzeczywista wskaźnika miesięcznego cen towarów i usług. Ustanowienie progu 4% przy tak nisko marżowych usługach jakimi jest usługa porządkowa może spowodować straty po stronie Wykonawcy, jeśli cena środków chemicznych i higienicznych wzrośnie o np. 3,9%. Przy pozostawieniu progu na poziomie 4% Wykonawca musi wliczyć do kalkulacji ceny ryzyko z tym związane, co powoduje niepotrzebny wzrost oferty dla Zamawiającego.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu.

**Pytanie nr 19:**

Czy Zamawiający wypłaci Wykonawcy wynagrodzenie waloryzacyjne o którym mowa w par 18 pkt 3 od dnia wejścia w życie przepisów dokonujących tych zmian?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wypłaci wynagrodzenie w związku z waloryzacją o której mowa w par.18 ust. 3 lit. a-d od dnia obowiązywania aktu prawnego.

**Pytanie nr 20:**

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający zobowiązał się do podniesienia wynagrodzenia wykonawcy o 100 % kosztów poniesionych w związku ze zmianą przepisów, o których mowa w art. 436 pkt. 4b pzp - oddzielnie dla każdej z przesłanek tam wskazanych.

**Odpowiedź:**

Zamawiający potwierdza, iż w przypadku waloryzacji z art. 436 pzp nie ma wprowadzonych limitów waloryzacyjnych.

**Pytanie 21:**

Od kiedy Zamawiający wypłaci Wykonawcy pierwsze wynagrodzenie waloryzacyjne o którym mowa w par 18 pkt 3?

**Odpowiedź:**

Waloryzacja wynagrodzenia uregulowana zgodnie z art. 436 pkt 4 ustawy PZP będzie miała zastosowanie do zmian w wprowadzonych w realizacji umowy, o których wiedzy/co do których pewności nie ma wykonawca w dniu składania ofert.

Zgodnie z § 18 ust. 4 wykonawca we wniosku waloryzacyjnym winien wskazać datę, o której powinna być zmieniona wysokość wynagrodzenia. Po akceptacji wniosku przez

Zamawiającego nastąpi zmiana wynagrodzenia. Z uwagi na nieprecyzyjnie zadane pytanie Zamawiający wskazuje, iż w przypadku wniosku o zmianę wynagrodzenia wskutek zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia jeżeli do dnia składania ofert wysokość wynagrodzenia minimalnego w 2024 r. będzie znana (publikacja obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” o wysokości wynagrodzenia minimalnego na rok 2024 r., najpóźniej do 15 września danego roku), to Wykonawca winien w kalkulować zmiany wynagrodzenia minimalnego w cenie ofertowej (wyrok KIO z 30 grudnia 2021 sygn. akt KIO 3620/21). Jeżeli do dnia składania ofert ww. obwieszczenie nie zostanie opublikowane, to Wykonawca może złożyć wniosek o waloryzację zgodnie z zapisami umowy.

**Pytanie nr 22:**

Czy podana powierzchnia okien w zał. nr 1 do SOZ jest powierzchnią jedno czy dwustronna?

**Odpowiedź:**

Powierzchnia jednostronna.

**Pytanie nr 23:**

Proszę o podanie powierzchni pomieszczeń dydaktycznych podlegających wyłączeniu w miesiącach wakacyjnych ( 1 lipiec-15 wrzesień).

**Odpowiedź:**

Powierzchnia wyłączona w okresie wakacyjnym nie przekroczy 50%.

**Pytanie nr 24:**

Proszę o podanie ilości muszli klozetowych i pisuarów.

**Odpowiedź:**

Ilość muszli klozetowych wynosi ok. 180 szt., natomiast ilość pisuarów ok. 60 szt.

**Pytanie nr 25:**

Proszę o podanie ilości pomieszczeń wc.

**Odpowiedź:**

Ilość pomieszczeń WC – 94 szt.

**Pytanie nr 26:**

Proszę o podanie ilości pomieszczeń do których ma być dostarczany płyn do naczyń.

**Odpowiedź:**

Ilość pomieszczeń, do których ma być dostarczony płyn do naczyń to ok.25 szt.

**Pytanie nr 27:**

Czy w budynkach znajdują się suszarki do rąk? Jeżeli tak to proszę o podanie ilości.

**Odpowiedź:**

W budynkach znajdują się suszarki do rąk w ilości ok. 25 szt,

**Pytanie nr 28:**

28. Proszę o podanie powierzchni trawy podlegającej koszeniu.

**Odpowiedź:**

Powierzchnia trawy do koszenia wynosi ok.520 m2.

---

**Pytanie nr 29:**

Gdzie można przyzwać zgarnięty śnieg z terenu?

**Odpowiedź:**

W małych ilościach mogących roztopić się w krótkim czasie tak. W przypadku obfitych odpadów i dużej ilości śniegu trzeba wywieźć.

**Pytanie nr 30:**

Czy jest możliwość zainstalowania pralek na budynkach?

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza możliwość instalacji pralek w budynkach.

**Pytanie nr 31:**

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o modyfikację postanowień SWZ i dopuszczenie możliwości zlecenia w podwykonawstwo również czynności sprzątania pomieszczeń.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów dotyczących podwykonawstwa.

**Pytanie nr 32:**

Uprzejmie proszę o informację, czy Zamawiający akceptuje wystawienie przez wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych, dotyczących wykonania umowy o przedmiotowe zamówienie publiczne oraz przesłanie tychże dokumentów za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania <https://www.brokerinfinite.efaktura.gov.pl/> ?

**Odpowiedź:**

Zamawiający akceptuje wystawienie przez Wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych dotyczących wykonania umowy.

**Pytanie z dnia 07.09.2023 r. wraz z odpowiedzią.****Pytanie:**

Proszę o podanie ilości etatów pracowniczych jakie przewidział Zamawiający dla zadania nr 2

**Odpowiedź:**

Zgodnie z par.3 ust. 4 projektu umowy Zamawiający określa minimalną ilość pracowników do realizacji zamówienia, bez określenia ilości etatów.

---

## **Pytanie z dnia 08.09.2023 r. wraz z odpowiedzią.**

### **Pytanie:**

w związku z postępowaniem pn. "Utrzymanie czystości w budynkach i na terenie Politechniki Krakowskiej w Krakowie - Al. Jana Pawła II 37, ul. Kamienna 17, ul. Skarżyńskiego 1,7,9." zwracam się z prośbą o wyjaśnienie oraz zmianę treści SWZ. Mianowicie, wskazują Państwo, że referencje muszą opiewać na kwotę 200 000,00 zł brutto miesięcznie przy powierzchni minimum 2000 m<sup>2</sup>, co nijak nie odzwierciedla realnie zawieranych umów. Przy powierzchni jaką Państwo wskazujecie, realne fakturowanie miesięcznie będzie rzędu 20 000,00 zł brutto, tym samym proszę o poprawę warunku udziału w postępowaniu.

### **Odpowiedź:**

Zgodnie z obliczeniami Zamawiającego wartości wymogu w zakresie zdolności technicznej lub zawodowej są prawidłowe. W związku z powyższym, Zamawiający nie będzie zmieniał warunków udziału w postępowaniu.

## **Pytania z dnia 11.09.2023 r. wraz z odpowiedziami.**

### **Pytania nr 1:**

Proszę o podanie ilości osób zatrudnionych oraz ilość studentów przebywających w budynkach.

### **Odpowiedź:**

Politechnika Krakowska zatrudnia prawie 2000 pracowników, ze względu na wiele lokalizacji i rotację pracowników, pomiędzy budynkami m.in. ze względu na remonty nie jesteśmy w stanie dokładnie podać ilości osób zatrudnionych w konkretnych lokalizacjach. Szacowana ilość zatrudnionych osób to ok. 310 osób.

Na Politechnice Krakowskiej studiuje ponad 12 200 studentów. Studenci przebywają na wszystkich kampusach PK. Zajęcia częściowo odbywają się w formie zdalnej, plan zajęć jest zmienny, ilość studentów w grupach również jest różnorodna. W związku z powyższym Zamawiający nie ma możliwości podania ilości studentów przebywających codziennie w budynkach.

### **Pytanie nr 2:**

Jaka powierzchnia okien/przeszkleń wymaga mycia techniką alpinistyczną?

### **Odpowiedź:**

Wszelkie niezbędne informacje znajdują się w załączniku nr 1 do Szczegółowego opisu zadania.

### **Pytanie nr 3:**

Prosimy o wyznaczenie terminu wizji lokalnej w budynkach Politechniki.

### **Odpowiedź:**

---

Zamawiający dopuszcza indywidualną wizję lokalną.

Osoby do kontaktu:

Al. Jana Pawła II 37 – p. Leszek Hacuś tel. 12 628 36 18, kom. 601 859 055,

Ul. Kamienna 17 – p. Aldona Patycka tel. 12 632 64 22,

Ul. Skarżyńskiego - p. Ewa Michalska tel. 12 628 30 79,

Hala sportowa przy Al. Jana Pawła II 37 – p. Piotr Laskowski – tel. 12 628 37 30, 690 496 142.

**Pytanie nr 4:**

Prosimy o doprecyzowanie zapisów SWZ jakie dokumenty powinny być złożone wraz z ofertą.

**Odpowiedź:**

Wykaz dokumentów zawiera SWZ pkt 9.1.

**Pytanie nr 5:**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, Zwracamy się zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot, niż ubiegający się o udzielenie zamówienia. Faktury wystawia Lider Konsorcjum.

**Pytanie nr 6:**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą

---



konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiejkolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów umowy dotyczących kar umownych.

**Pytanie nr 7:**

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody.

**Pytanie nr 8:**

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.,

c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,

b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji

części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

---

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29

stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

---

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

**Odpowiedź:**

Zapis dotyczący art. 436 pkt. 4, znajduje się w projekcie umowy.

**Pytania nr 9:**

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

**Odpowiedź:**

W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony przez jednego Wykonawcę.

**Pytanie nr 10:**

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania minimalne wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.01.2024.

**Odpowiedź:**

Waloryzacja wynagrodzenia uregulowana zgodnie z art. 436 pkt 4 ustawy PZP będzie miała zastosowanie do zmian w wprowadzonych w realizacji umowy, o których wiedzy/co, do których pewności nie ma wykonawca w dniu składania ofert. Jeżeli do dnia składania ofert wysokość wynagrodzenia minimalnego w 2024 r. będzie znana (publikacja obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” o wysokości wynagrodzenia minimalnego na rok 2024 r., najpóźniej do 15 września danego roku), to Wykonawca winien

---

wkalkulować zmiany wynagrodzenia minimalnego w cenie ofertowej (wyrok KIO z 30 grudnia 2021 sygn. akt KIO 3620/21). Jeżeli do dnia składania ofert ww. obwieszczenie nie zostanie opublikowane, to Wykonawca może złożyć wniosek o waloryzację zgodnie z zapisami umowy.

Zamawiający

---