

Porozumienie

(wzór)

w sprawie zasad współpracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace w Narodowym Instytucie Onkologii im. M. Skłodowskiej-Curie – Państwowym Instytucie Badawczym Oddziału w Krakowie

zawarte w Krakowie w dniu

Na podstawie art. 208 Kodeksu pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

1) **Narodowy Instytut Onkologii im. M. Skłodowskiej-Curie – Państwowy Instytut Badawczy Oddział w Krakowie**, 31 – 115 Kraków, ul. Garncarska 11, NIP 525 – 000 – 80 – 57, zwanym w dalszej części porozumienia **NIO-PIB Kraków**, reprezentowanym przez:

.....
.....

a

2),
nazwa zakładu pracy, adres, NIP,
zwanym w dalszej części umowy „Wykonawcą”,
reprezentowanym przez:,

3),
nazwa zakładu pracy, adres, NIP,
zwanym w dalszej części umowy „.....”,
reprezentowanym przez:,

łącznie zwanych w dalszej części umowy „Pracodawcami”

§ 1

Pracodawcy zgodnie stwierdzają, że ich pracownicy w okresie od dnia..... do dniabędą wykonywać jednocześnie pracę w tym samym miejscu na terenie NIO-PIB Kraków, które znajduje się - Kraków, ul. Garncarska 11, zwanym w dalszej części porozumienia „miejscem pracy”.

§ 2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracy pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy, jak również zminimalizowania zagrożeń związanych z wykonywaną pracą.

§ 3

Pracodawcy ustalają koordynatora porozumienia w osobie, który sprawować będzie nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad BHP przez wszystkich pracowników zatrudnionych w miejscu pracy.

§ 4

Koordynator ma prawo:

- 1) kontroli wszystkich pracowników zatrudnianych przez Pracodawców w miejscu pracy w zakresie warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP .
- 2) wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP;
- 3) uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) występowania do poszczególnych Pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie BHP;
- 5) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby;
- 6) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych;
- 7) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

§ 5

Pracodawcy ustalają następujący sposób postępowania i zasady współdziałania:

- 1) przed nawiązaniem współpracy, a także okresowo, według ustaleń Pracodawców, organizowane będą spotkania przedstawicieli poszczególnych Pracodawców w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.
- 2) podstawą dopuszczenia do prac na terenie NIO-PIB Kraków jest:
 - a. posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich;
 - b. uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie BHP;
 - c. posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia, roboczego (odzież daną firmą oznakowana),
 - d. zapoznanie z instrukcjami bhp i ppoż. obowiązującymi w NIO-PIB Kraków;
 - e. zapoznanie pracowników o zakresie występujących zagrożeń wypadkowych;
 - f. posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych.

3)

nazwa firmy zewnętrznego pracodawcy

będzie delegował do pracy na terenie NIO-PIB Kraków wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają łącznie wymagania określone w pkt. 2) a - f.

4) w razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika

..... ,

nazwa firmy zewnętrznego Pracodawcy

ustalania okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika. Przy ustalaniu przyczyn i okoliczności wypadku może uczestniczyć przedstawiciel NIO-PIB Kraków.

5) pracownicy w miejscu pracy zobowiązani

nazwa zewnętrznego Pracodawcy/Pracodawców

są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad BHP.

§ 6

1. Koordynator jest obowiązany przekazywać pracownikom informacje o:

- 1) zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w zakładzie pracy, na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników,

2) działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa w pkt 1,

3) Punktach pierwszej pomocy medycznej ustalonych w porozumieniu z Z-cą Dyrektora ds. Lecznictwa. Punkty te znajdują się

w następujących pomieszczeniach na terenie NIO-PIB Oddziału w Krakowie tj. :

- w Przychodni Przyklinicznej – pokój zabiegowy,
- w Klinice Chirurgii Onkologicznej – pokój zabiegowy,
- w Klinice Ginekologii Onkologicznej – pokój zabiegowy,
- w Przychodni Przyklinicznej – pokój 103,
- w Klinice Radioterapii – pokoje zabiegowe,
- w Klinice Onkologii Klinicznej – pokój zabiegowy,
- w Oddziale Dziennym Kliniki Onkologii Klinicznej – pokój zabiegowy.

Na drzwiach do pomieszczeń umieszczone jest oznakowanie, zgodne z Polską Normą.

Punkty te są łatwo dostępne i prawidłowo wyposażone. Przebywający w nich lekarz udziela pierwszej pomocy medycznej.

4) Pracownikach wyznaczonych do wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników.

§ 7

Wszelkie zmiany lub uzupełnienia do niniejszego Porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej.

§ 8

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej strony.

.....
Wykonawca

.....
NIO-PIB Kraków